

人才薈萃 同創未來

新創建集團一向深信，優秀的人才是推動所有強大的公司向前邁進的原動力，高昂的團隊士氣及策略性的人才整合則能提升集團的生產力。由於員工一直為持續增長、競爭力和成功的關鍵，故我們致力提高他們的自豪感。

嘉許賢能 追求卓越

我們有效投放資源在員工身上及積極提升員工的價值。為了吸納和挽留優秀人才，我們提供具吸引力的薪酬組合，包括薪金、福利以及按員工工作表現發放的花紅。有關培育和發展年輕的人才，我們的「行政主任計劃」繼續招攬及培育出色的本地和海外大學畢業生，以裝備他們擔任管理的角色。

為了進一步顯示我們重視嘉許對集團成功作出重要貢獻的員工，每年均會透過「新創建『卓越大賞』頒獎典禮」來肯定他們。「新創建集團傑出員工大獎」公開予香港、中國內地和澳門的經理級、寫字樓和前線員工參與競逐，對鼓勵集團上下追求卓越服務的核心理念扮演重要角色。

持續進修 與時並進

集團確信持續進修是讓員工獲取必需知識和技巧的最有效方法。有見及此，我們定期為各職級員工舉辦全面的培訓。

在2007年財政年度，我們的團隊中，約3,500人參與了由培訓及發展部所舉辦的121個培訓課程。合共長達逾13,000小時的課程涵蓋各重要範疇，例如品質管理、語文運用和管理發展。每年舉辦的「新創建集團管

理會議」亦提供一個珍貴的互動討論平台，讓總辦事處與附屬公司的高級管理層交流意見，並藉此制定最佳實務準則。

我們於去年亦舉辦了多個午間輕鬆講座，讓員工吸收與工作相關的實用知識，重點主題例如個人形象、壓力管理和保健意識。為了令學習過程更簡易，集團鼓勵員工善用設於集團內的圖書館及參與「喜閱會」的定期聚會，交流閱讀心得。

身心平衡 善用餘暇

我們明白平衡和健康的生活是傑出工作表現的關鍵，並關注員工的個人身心健康，如同重視其日常工作表現一樣。總辦事處率先緊隨政府實行五天工作週，有助大大提高員工士氣和生產力。



員工在同樂日粉墨登場，參與啦啦隊比賽

實行便服政策後，員工均穿上輕便服飾上班



「愛心果雙週」活動把健康意識帶到工作間



午間輕鬆講座讓員工自我增值

我們經常凝聚來自不同附屬公司的員工和鼓勵健康的生活模式，例如透過定期舉行排球、籃球和網球等多項體育比賽，以及太極和烹飪等一系列多元化興趣班。2007年財政年度亦標誌著我們連續第三年舉行充滿創意並提高員工健康意識的「愛心果雙週」。

團結一心 共建和諧

有效的內部溝通一直是拉近員工關係的重要渠道。集團透過員工通訊《新語世說》、《創建集》和內聯網，讓員工瞭解集團的最新發展動向。一年一度的「新創建同樂日」吸引超過5,000名員工及家屬參加，進一步體現了我們促進集團整體化的承諾。而舉辦中國象棋和歌唱比賽則是我們致力提升員工歸屬感的其他方法。

綠化環境 全情投入

為了銳意營造一個輕鬆的工作環境，並透過減少對空調的依賴，減低二氧化碳排放，集團於總辦事處推行便服政策。集團又成立了「環保辦公室委員會」，以確保我們的辦公室更符合環保的原則，以及加強員工的環保意識。

喜獲表揚 邁步向前

過去幾年，新創建集團已持續提升人力資本及推行不同的人力資源政策，以配合集團不斷擴展的業務。我們在這方面付出的努力最近獲得認同，集團於Key Media International Limited主辦的「香港人力資源獎2007」中榮獲「最佳人力資源團隊」及「最佳變化管理實務」兩個獎項。展望將來，我們將繼續投放資源培育人才，令每位員工都真正因身為我們成功的一份子而感自豪。



集團於「香港人力資源獎2007」中榮獲多個獎項，集團對此佳績非常滿意

